



भारत का राजपत्र

The Gazette of India

असाधारण

EXTRAORDINARY

भाग II—खण्ड 3—ठप-खण्ड (i)
PART II—Section 3—Sub-section (i)

प्राधिकार से प्रकाशित

PUBLISHED BY AUTHORITY

सं. 589]
No. 589]नई दिल्ली, सोमवार, दिसम्बर 8, 2003/अग्रहायण 17, 1925
NEW DELHI, MONDAY, DECEMBER 8, 2003/AGRAHAYANA 17, 1925

दिल्ली विकास प्राधिकरण

(कार्मिक शाखा-युद्धीच)

अधिसूचना

नई दिल्ली, 8 दिसम्बर, 2003

सा.का.मि. 932(अ).—दिल्ली विकास (विभिन्न) नियम, 1959 के नियम (4) के साथ पठित दिल्ली विकास अधिनियम, 1957 (1957 का 57) की धारा 57 द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए दिल्ली विकास प्राधिकरण एतद्वारा केन्द्र सरकार के पूर्व अनुमोदन से दि.वि.प्रा. में आशुलिपिक, वरिष्ठ आशुलिपिक, निम्न श्रेणी लिपिक एवं टंकक (हिन्दी/अंग्रेजी), उच्च श्रेणी लिपिक, सहायक, कल्याण/कार्मिक निरीक्षक, प्रबंधक (खेल), सहायक प्रबंधक (खेल), खेल पर्यवेक्षक तथा खेल परिचर पदों के भर्ती नियम बनाता है, जिसे निम्नानुसार पढ़ा जाए :—

1. संक्षिप्त नाम और प्रारम्भ:-

(1) इन विनियमों को 'आशुलिपिक, वरिष्ठ आशुलिपिक, निम्न श्रेणी लिपिक/टंकक (हिन्दी/अंग्रेजी), उच्च श्रेणी लिपिक, सहायक, कल्याण/कार्मिक निरीक्षक, प्रबंधक (खेल), सहायक प्रबंधक (खेल), खेल पर्यवेक्षक, खेल परिचर, खेल परिचर पदों के भर्ती नियम' दिल्ली विकास प्राधिकरण 2003 पढ़ा जाए।

(2) ये विनियम दिल्ली विकास प्राधिकरण द्वारा इनके अनुमोदन की तिथि से प्रभावी होंगे।

दिल्ली विकास प्राधिकरण में आशुलिपिक के पद हेतु भर्ती नियम ।

- | | |
|-------------------------------------|------------------------------------|
| 1. पद का नाम | : आशुलिपिक |
| 2. पदों की संख्या | : 153 (1992) समय-समय पर परिवर्तनीय |
| 3. वर्गीकरण | : समूह 'ग' |
| 4. वेतनमान | : 4000-100-6000/रु. |
| 5. क्या चयन पद है अथवा अचयन पद है । | : अचयन |

6. (क) सीधी भर्ती हेतु आयु सीमा : 18 से 30 वर्ष
 (ख) क्या सी.सी.एस. (पेंशन) नियम, 1972
 के नियम 30 के अन्तर्गत सेवा के किसी
 वर्ष को जोड़ने का लाभ अनुमेय है। : लागू नहीं।
7. सीधी भर्ती हेतु अपेक्षित शैक्षणिक एवं अन्य : 1. किसी मान्यता प्राप्त बोर्ड/विश्वविद्यालय से सीनीयर सैकेण्डरी
 योग्यताएँ:- प्रमाण-पत्र अथवा समकक्ष।
 2. आशुलिपि एवं टंकण में दक्षता तथा आशुलिपि में न्यूनतम 80
 शब्द प्रति मिनट एवं टंकण में 40 शब्द प्रदत्त मिनट की गति
 होनी चाहिए।
 वाचनीय:- किसी मान्यताप्राप्त संस्था से कार्यालय प्रबंध और
 सचिवालय पद्धति में डिप्लोमा प्राप्त व्यक्तियों को वरीयता दी
 जाएगी।
8. पदोन्नत एवं प्रतिनियुक्त व्यक्तियों के मामले : लागू नहीं
- में क्या सीधी भर्ती हेतु निर्धारित आयु एवं
 शैक्षणिक योग्यताएँ लागू होंगी
9. परिवीक्षा की अवधि, यदि कोई हो : 2 (दो) वर्ष
10. भर्ती की पद्धति:- : सीधी भर्ती द्वारा
 रीधी भर्ती द्वारा अथवा पदोन्नति द्वारा अथवा
 रथानान्तरण द्वारा अथवा प्रतिनियुक्ति द्वारा और
 यिभिन्न पद्धतियों द्वारा भरी जाने वाली रिक्तियों
 की प्रतिशतता द्वारा
 पदोन्नति/रथानान्तरण/प्रतिनियुक्ति द्वारा अथवा : लागू नहीं
 भर्ती के मामले में वह ग्रेड जिससे पदोन्नति/
 रथानान्तरण/प्रतिनियुक्ति की जानी है।
11. यदि, विभागीय पदोन्नति सीमित है तो इसका : समूह 'ग' अधिकारियों की कनिष्ठ स्तरीय विभागीय पदोन्नति
 गठन क्या है समिति:-
1. निदेशक (कार्मिक) : अध्यक्ष
 2. संयुक्त/उप मुख्य लेखाधिकारी : सदस्य
 3. संयुक्त/उप निदेशक(कार्मिक)-3 : सदस्य
 4. अनुसूचित जाति/जनजाति के : सदस्य जो उपाध्यक्ष, दि.
 प्रतिनिधि वि.प्रा.द्वारा मनोनीत किया
 जाएगा
5. संयुक्त/उप निदेशक (गोपनीय) : सदस्य सचिव
13. बचाव : इन विनियमों में ऐसा कुछ नहीं है, जिससे केन्द्रीय सरकार/
 दिल्ली विकास प्राधिकरण द्वारा समय-समय पर जारी आदेशों
 के अनुसार अनुसूचित जाति, अनुसूचित जनजाति, भूतपूर्व सैनिक
 और अन्य विशेष वर्गों के व्यक्तियों को भिलने वाले आरक्षण/छूट
 या आयु सीमा और अन्य रियायतों पर प्रतिकूल प्रभाव पड़े।
 कोई भी ऐसा व्यक्ति, जिसने अपनी पत्नी/पति के जीवित होते
 हुए दूसरा विवाह कर लिया हो अथवा विवाह करने का अनुबंध
 किया हो।
14. निरहता : जब उपाध्यक्ष, दि.वि.प्रा. की यह राय हो कि ऐसा करना
 आवश्यक अथवा समीचीन है, तो वह लिखित रूप में कारण
15. शिथिल करने की शक्ति

रिकार्ड करके किसी श्रेणी अथवा वर्ग अथवा व्यक्तियों या पदों के संबंध में इन विनियमों के किसी भी उपबंध को आदेश द्वारा शिथिल कर सकते हैं।

दिल्ली विकास प्राधिकरण में निम्न श्रेणी लिपिक एवं टंकक (हिन्दी/अंग्रेजी) के पद के भर्ती विनियम ।

1. पद का नाम : निम्न श्रेणी लिपिक एवं टंकक (हिन्दी/अंग्रेजी)
2. पदों की संख्या : 1254 (समय-समय पर परिवर्तनीय)
3. वर्गीकरण : समूह 'ग'
4. वेतनमान : 3050-75-3950-80-4590/-रु.
5. क्या चयन अथवा अचयन पद है : अचयन
6. (क) सीधी भर्ती हेतु आयु सीमा : 18-25वर्ष (भारत सरकार द्वारा जारी अनुदेशों के अनुसार सरकारी कर्मचारियों और दि.वि.प्रा. के कर्मचारियों के लिए 35वर्ष तक शिथिलनीय)
(ख) सी.सी.एस. (पेंशन) नियम, 1972 के नियम 30 के अन्तर्गत सेवा के किसी वर्ष को जोड़ने का लाभ क्या अनुमेय है ।
7. सीधी भर्ती हेतु अपेक्षित शैक्षणिक एवं अन्य : किसी मान्यता प्राप्त बोर्ड से कुल मिलाकर 60प्रतिशत अंक या योग्यताएं सहित मैट्रिक परीक्षा उत्तीर्ण होनी चाहिए अथवा समकक्ष या किसी मान्यता प्राप्त विश्वविद्यालय से स्नातक परीक्षा (कम से कम द्वितीय श्रेणी में) उत्तीर्ण होने चाहिए अथवा समकक्ष उन्हें अंग्रेजी में 30शब्द प्रति मिनट एवं हिन्दी में 25शब्द प्रति मिनट की गति से टंकण का ज्ञान होना चाहिए ।
8. पदोन्नति एवं प्रतिनियुक्त व्यक्तियों के मामले : (क) आयु : नहीं
में क्या सीधी भर्ती हेतु निर्धारित आयु एवं (ख) योग्यता : हां
शैक्षणिक योग्यताएं लागू होंगी (ग) श्रेणी : नहीं
9. परिवीक्षा अवधि, यदि कोई हो : 2 वर्ष
10. भर्ती पद्धति:-
सीधी भर्ती द्वारा अथवा पदोन्नति द्वारा अथवा : 75% सीधी भर्ती द्वारा (50% नि.श्रे.लि. एवं अंग्रेजी टंकक तथा स्थानान्तरण द्वारा अथवा प्रतिनियुक्ति द्वारा 25%नि.श्रे.लि. एवं हिन्दी टंकक) 25% समूह 'घ' के नियमित कर्मचारियों में से 15%सामान्य परीक्षा द्वारा और 10% वरिष्ठता एवं उपयुक्तता द्वारा

11. यदि भर्ती पदोन्नति/स्थानान्तरण/प्रतिनियुक्ति : उपरोक्तानुसार द्वारा की जानी है तो वह ग्रेड, जिससे पदोन्नति/स्थानान्तरण/प्रतिनियुक्ति की जानी है
12. यदि विभागीय पदोन्नति समिति है तो इसका क्या गठन है : समूह 'ग' अधिकारियों की कनिष्ठ स्तरीय विभागीय पदोन्नति समिति:-
- | | |
|--------------------------------------|---|
| 1. निदेशक (कार्मिक) | : अध्यक्ष |
| 2. संयुक्त/उप मुख्य लेखाधिकारी | : सदस्य |
| 3. संयुक्त/उप निदेशक(कार्मिक)-3 | : सदस्य |
| 4. अनुसूचित जाति/जनजाति के प्रतिनिधि | : सदस्य उपाध्यक्ष, दिविप्रा. द्वारा मनोनीत किया जाएगा |
| 5. संयुक्त/उप निदेशक (गोपनीय) | : सदस्य सचिव |
13. बचाव : इन विनियमों में ऐसा कुछ नहीं है जिससे केन्द्रीय सरकार/दिल्ली विकास प्राधिकरण द्वारा समय-समय पर जारी आदेशों के अनुसार अनुसूचित जाति, अनुसूचित जनजाति, भूतपूर्व सैनिक और अन्य विशेष वर्गों के व्यक्तियों को मिलने वाले आरक्षण, छूट आयु सीमा और अन्य रियाहतों पर प्रतिकूल प्रभाव पड़े।
14. निरहता : कोई भी ऐसा व्यक्ति उक्त पद पर नियुक्ति का पात्र नहीं होगा जिसने अपनी पत्नी/पति के जीवित होते हुए दूसरा विवाह कर लिया हो अथवा विवाह करने का अनुबंध किया हो।
- बशर्ते कि केन्द्रीय सरकार/दिल्ली विकास प्राधिकरण संतुष्ट हो कि ऐसा विवाह उस व्यक्ति तथा विवाह के दूसरे पक्ष पर लागू स्वयीय विधि के अंतर्गत अनुकूल है और ऐसा करने के अन्य कारण हैं तो किसी किं को उक्त विनियम के परिचालन से छूट दे सकता है।
15. शिथिल करने की शक्ति : जब केन्द्रीय सरकार/उपाध्यक्ष, दि.वि.प्रा. की यह राय हो कि ऐसा करना आवश्यक अथवा समीचीन है, तो वह लिखित रूप में कारण रिकार्ड करके किसी श्रेणी अथवा वर्ग अथवा व्यक्तियों या पदों के संबंध में इन विनियमों के किसी भी उपबंध को आदेश द्वारा शिथिल कर सकता है।

दिल्ली विकास प्राधिकरण में सहायक के पद के भर्ती विनियम ।

1. पद का नाम : सहायक
2. पदों की संख्या : 417 (समय-समय पर परिवर्तनीय)
3. वर्गीकरण समूह 'ग'
4. वेतनमान : 5500-175-9000/-रु.
5. क्या चयन अथवा अचयन पद है : अचयन
6. (क) सीधी भर्ती हेतु आयु सीमा : लागू नहीं
 (ख) सी.सी.एस. (पेंशन) नियम, 1972 के नियम 30 के अन्तर्गत सेवा में किसी वर्ष को जोड़ने का लाभ क्या अनुमेय हैं । : लागू नहीं
7. सीधी भर्ती हेतु अपेक्षित शैक्षणिक एवं अन्य योग्यताएं : लागू नहीं
8. पदोन्नति एवं प्रतिनियुक्त व्यक्तियों के मामले में क्या सीधी भर्ती हेतु निर्धारित आयु एवं शैक्षणिक योग्यताएं लागू होंगी । : लागू नहीं
9. परिवीक्षा अवधि, यदि कोई हो : दो वर्ष
10. भर्ती पद्धति:- : पदोन्नति द्वारा
 सीधी भर्ती द्वारा अथवा पदोन्नति द्वारा अथवा स्थानान्तरण द्वारा अथवा प्रतिनियुक्ति द्वारा और विभिन्न पद्धतियों द्वारा भरी जाने वाली रिक्तियों की प्रतिशतता
 - 1. 50% प्रतिशत पदोन्नति द्वारा
 - 2. 50% प्रतिशत विभागीय परीक्षा द्वारा
11. यदि भर्ती पदोन्नति/स्थानान्तरण/प्रतिनियुक्ति द्वारा की जानी है तो वह ग्रेड, जिससे पदोन्नति/स्थानान्तरण/प्रतिनियुक्ति की जानी है : 1. 50% ऐसे उच्च श्रेणी लिपिकों में से पदोन्नति द्वारा भरे जाएंगे, जो 5वर्ष की सेवा रखते हों ।
 2. 50% ऐसे उच्च श्रेणी लिपिकों में से विभागीय परीक्षा द्वारा भरे जाएंगे जो 5वर्ष की सेवा रखते हों ।

12. यदि विभागीय पदोन्नति समिति है तो इसका : समूह 'ग' अधिकारियों की कनिष्ठ स्तरीय विभागीय पदोन्नति क्या गठन है

समिति:-

- | | |
|-------------------------------------|--|
| 1.निदेशक (कार्मिक) | : अध्यक्ष |
| 2.संयुक्त/उप मुख्य लेखाधिकारी | : सदस्य |
| 3.संयुक्त/उप निदेशक(कार्मिक)-3 | : सदस्य |
| 4.अनुसूचित जाति/जनजाति के प्रतिनिधि | : सदस्य उपाध्यक्ष, दिविप्रा. द्वारा मनोनीत कियाजाएगा |
| 5.संयुक्त/उप निदेशक (गोपनीय) | : सदस्य सचिव |

13. बचाव

: इन विनियमों में ऐसा कुछ नहीं है जिससे केन्द्रीय सरकार/दिल्ली विकास प्राधिकरण द्वारा समय-समय पर जारी आदेशों के अनुसार अनुसूचित जाति, अनुसूचित जनजाति, भूतपूर्व सैनिक और अन्य विशेष वर्गों के व्यक्तियों को मिलने वाले आरक्षण, छूट आयु सीमा और अन्य रियायतों पर प्रतिकूल प्रभाव पड़े।

14. निरहता

: कोई भी ऐसा व्यक्ति, जिसने अपनी पत्नी/पति के जीवित होते हुए दूसरा विवाह कर लिया हो अथवा विवाह करने का अनुबंध किया हो।

15. शिथिल करने की शक्ति

: जब अध्यक्ष, दि.वि.प्रा. की यह राय हो कि ऐसा करना आवश्यक अथवा समीचीन है, तो वह लिखित रूप में कारण रिकार्ड करके किसी श्रेणी अथवा वर्ग अथवा व्यक्तियों या पदों के संबंध में इन विनियमों के किसी भी उपबंध को आदेश द्वारा शिथिल कर सकता है।

दिल्ली विकास प्राधिकरण में वरिष्ठ आशुलिपिक के पद के भर्ती विनियम ।

1. पद का नाम : वरिष्ठ आशुलिपिक
2. पदों की संख्या : 274 (1992) समय-समय पर परिवर्तनीय
3. वर्गीकरण समूह 'ग'
4. घैतनमान : 5500-175-9000/-रु.
5. क्या चयन अथवा अध्ययन पद है : चयन
6. (क) सीधी भर्ती हेतु आयु सीमा : लागू नहीं
 (ख) सी.सी.एस. (पेंशन) नियम, 1972 के नियम 30के अन्तर्गत सेवा के किसी वर्ष को जोड़ने का लाभ क्या अनुमेय हैं । : लागू नहीं
7. सीधी भर्ती हेतु अपेक्षित शैक्षणिक एवं अन्य योग्यताएं : लागू नहीं
8. पदोन्नति एवं प्रतिनियुक्त व्यक्तियों के मामले : लागू नहीं
 में क्या सीधी भर्ती हेतु निर्धारित आयु एवं शैक्षणिक योग्यताएं लागे होंगी ।
9. परिवीक्षा अवधि, यदि कोई हो : 2 वर्ष
10. भर्ती पद्धति:-
 क्या सीधी भर्ती द्वारा अथवा पदोन्नति द्वारा अथवा स्थानान्तरण द्वारा अथवा प्रतिनियुक्ति द्वारा और विभिन्न पद्धतियों द्वारा भरी जाने वाली रिक्तियों की प्रतिशतता द्वारा : पदोन्नति द्वारा
 1. 50% पदोन्नति द्वारा
 2. 50% विभागीय परीक्षा द्वारा
11. यदि भर्ती पदोन्नति/स्थानान्तरण/प्रतिनियुक्ति द्वारा की जानी है तो वह ग्रेड, जिससे पदोन्नति/स्थानान्तरण/प्रतिनियुक्ति की जानी है : 1. 5वर्ष की सेवा वाले आशुलिपिकों में से पदोन्नति द्वारा 50प्रतिशत
 2. 3वर्ष की सेवा वाले आशुलिपिकों में से विभागीय परीक्षा द्वारा 50प्रतिशत

12. यदि विभागीय पदोन्नति समिति है तो इसका : समूह 'ग' अधिकारियों की कनिष्ठ स्तरीय विभागीय पदोन्नति क्या गठन है

समिति:-	
1.निदेशक (कार्मिक)	: अध्यक्ष
2.संयुक्त/उप मुख्य लेखाधिकारी	: सदस्य
3.संयुक्त/उप निदेशक(कार्मिक)-3	: सदस्य
4.अनुसूचित जाति/जनजाति के प्रतिनिधि	: सदस्य उपाध्यक्ष, दिविप्रा. द्वारा मनोनीत कियाजाएगा
5.संयुक्त/उप निदेशक (गोपनीय)	: सदस्य सचिव

13. विवाह

: इन विनियमों में ऐसा कुछ नहीं है जिससे केन्द्रीय सरकार/दिल्ली विकास प्राधिकरण द्वारा समय-समय पर जारी आदेशों के अनुसार अनुसूचित जाति, अनुसूचित जनजाति, भूतपूर्व सैनियों और अन्य विशेष वर्गों के व्यक्तियों को मिलने वाले आरक्षण, छू आयु सीमा और अन्य रियायतों पर प्रतिकूल प्रभाव पड़े ।

14. निरहता

कोई भी ऐसा व्यक्ति, जिसने अपनी पत्नी/पति के जीवित होने हुए दूसरा विवाह कर लिया हो अथवा विवाह करने का अनुबंध किया हो ।

15. शिथिल करने की शक्ति

: जब उपाध्यक्ष, दि.वि.प्रा. की यह राय हो कि ऐसा करना आवश्यक अथवा समीचीन है, तो वह लिखित रूप में कारण रिकार्ड करके किसी श्रेणी अथवा वर्ग अथवा व्यक्तियों या पदों के संबंध में इन विनियमों के किसी भी उपबंध को आदेश द्वारा शिथिल कर सकते हैं ।

दिल्ली विकास प्राधिकरण में उच्च श्रेणी लिपिक के पद के भर्ती नियम ।

1. पद का नाम : उच्च श्रेणी लिपिक
2. पदों की संख्या : 1253 समय-समय पर परिवर्तनीय
3. वर्गीकरण समूह 'ग'
4. वेतनमान : 4000%100-6000/-रु.
5. क्या चयन अथवा अचयन पद है : अचयन
6. (क) सीधी भर्ती हेतु आयु सीमा : लागू लहरी
 (ख) सी.सी.एस. (पेशन) नियम, 1972 के नियम 30 के अन्तर्गत सेवा में किसी वर्ष को जोड़ने का लाभ क्या अनुमेय हैं । : लागू नहीं
7. सीधी भर्ती हेतु अपेक्षित शैक्षणिक एवं अन्य योग्यताएं : लागू नहीं
8. पदोन्नति एवं प्रतिनियुक्त व्यक्तियों के मामले में क्या सीधी भर्ती हेतु निर्धारित आयु एवं शैक्षणिक योग्यताएं लागू होंगी । : लागू नहीं
9. परिवीक्षा अवधि, यदि कोई हो : दो वर्ष
10. भर्ती पद्धति:-
 सीधी भर्ती द्वारा अथवा पदोन्नति द्वारा अथवा (1) 75% पदोन्नति द्वारा स्थानान्तरण द्वारा अथवा प्रतिनियुक्ति द्वारा (2) 25% विभागीय परीक्षा द्वारा और विभिन्न पद्धतियों द्वारा भरी जाने वाली रिक्तियों की प्रतिशतता द्वारा
11. यदि भर्ती पदोन्नति/स्थानान्तरण/प्रतिनियुक्ति द्वारा की जानी है तो वह ग्रेड, जिससे पदोन्नति/स्थानान्तरण/प्रतिनियुक्ति की जानी है : 1. 8वर्ष की सेवा निम्न श्रेणी लिपिकों में से पदोन्नति द्वारा 75प्रतिशत
 2. 5वर्ष की सेवा वाले निम्न श्रेणी लिपिकों में से विभागीय परीक्षा द्वारा 25प्रतिशत

12. यदि विभागीय पदोन्नति समिति है तो इसका : समूह 'ग' अधिकारियों की कनिष्ठ स्तरीय विभागीय पदोन्नति क्या गठन है

समिति:-

1.निदेशक (कार्मिक)	: अध्यक्ष
2.संयुक्त/उप मुख्य लेखाधिकारी	: सदस्य
3.संयुक्त/उप निदेशक(कार्मिक)-3	: सदस्य
4.अनुसूचित जाति/जनजाति के प्रतिनिधि	: सदस्य उपाध्यक्ष, दिविप्रा. द्वारा मनोनीत कियाजाएगा
5.संयुक्त/उप निदेशक (गोपनीय)	: सदस्य सचिव

13. बचाव

: इन विनियमों में ऐसा कुछ नहीं है जिससे केन्द्रीय सरकार/दिल्ली विकास प्राधिकरण द्वारा समय-समय पर जारी आदेशों के अनुसार अनुसूचित जाति, अनुसूचित जनजाति, भूतपूर्व सेनिक और अन्य विशेष वर्गों के व्यक्तियों को मिलने वाले आरक्षण, छूट आयु सीमा और अन्य रियायतों पर प्रतिकूल प्रभाव पड़े ।

14. निरहंता

कोई भी ऐसा व्यक्ति, जिसने अपनी पत्नी/पति के जीवित होते हुए दूसरा विवाह कर लिया हो अथवा विवाह करने का अनुबंध किया हो ।

15. शिथिल करने की शक्ति

: जब अध्यक्ष, दि.वि.प्रा. की यह राय हो कि ऐसा करना आवश्यक अथवा समीचीन है, तो वह लिखित रूप में कारण रिकार्ड करके किसी श्रेणी अथवा वर्ग अथवा व्यक्तियों या पदों के संबंध में इन विनियमों के किसी भी उपबंध को आदेश द्वारा शिथिल कर सकता है ।

दिल्ली विकास प्राधिकरण में कल्याण/कार्मिक निरीक्षक के पद हेतु भर्ती विनियम ।

1. पद का नाम : कल्याण/कार्मिक निरीक्षक
2. पदों की संख्या : 15
3. वर्गीकरण : समूह 'ग'
4. वेतनमान : 5500-175-9000/-रु.
5. क्या चयन अथवा अचयन पद है : चयन
6. (क) सीधी भर्ती के लिएआयु सीमा : लागू नहीं
(ख) क्या केन्द्रीय सिविल सेवा (पेंशन) : लागू नहीं
नियम, 1972 के नियम 30 के अंतर्गत
जोड़े गए सेवा वर्षों का लाभ देय है
7. सीधी भर्ती के लिए अपेक्षित शैक्षणिक : लागू नहीं
और अन्य अहताएं
8. क्या सीधी भर्ती के लिए निर्धारित आयु : लागू नहीं
और शैक्षणिक अहताएं पदोन्नत होने वाले
और प्रतिनियुक्ति पर आने वाले अधिकारियों
के मामले में भी लागू होंगी
9. परिवीक्षा अवधि, यदि कोई हो : दो वर्ष
10. भर्ती का तरीका: सीधी भर्ती द्वारा अथवा पदोन्नति द्वारा
पदोन्नति द्वारा अथवा पर स्थानान्तरण
द्वारा और विभिन्न तरीकों से भरी जाने वाली
रिक्तियों का प्रतिशत क्या है ।
11. यदि भर्ती पदोन्नति/स्थानान्तरण/प्रतिनियुक्ति : सीमित विभागीय परीक्षा और उसके पश्चात साक्षात्कार के द्वारा
द्वारा की जानी है तो वह ग्रेड, जिससे पदोन्नति/ 5वर्ष की नियमित सेवा के साथ 4000-100-6000/-रु. के
स्थानान्तरण/प्रतिनियुक्ति का ग्रेड बताएं वेतनमान में उच्च श्रेणी लिपिक/कानूनगां/आशुलिपिक और
4500-125-7000/-रु. के वेतनमान में नायब तहसीलदार
12. यदि विभागीय पदोन्नति समिति है तो इसका समूह 'ग' अधिकारियों की कनिष्ठ स्तरीय विभागीय पदोन्नति
क्या गठन है समिति:-
 - 1.निदेशक (कार्मिक) : अध्यक्ष
 - 2.संयुक्त/उप मुख्य लेखाधिकारी : सदस्य
 - 3.संयुक्त/उप निदेशक(कार्मिक)-3 : सदस्य
 - 4.अनुसूचित जाति/जनजाति के प्रतिनिधि : सदस्य उपाध्यक्ष, दिविप्रा.
द्वारा मनोनीत किया जाएगा
 - 5.संयुक्त/उप निदेशक (गोपनीय) : सदस्य सचिव

13. बचाव : इन विनियमों में ऐसा कुछ नहीं है, जिससे केन्द्रीय सरकार/दिल्ली विकास प्राधिकरण द्वारा समय-समय पर जारी कार्यालय ज्ञापन के अनुसार अनुसूचित जाति, अनुसूचित जनजाति, भूतपूर्व सैनिक और अन्य विशेष वर्गों के व्यक्तियों को मिलने वाले आरक्षण, छूट आयु सीमा और अन्य रियायतों पर प्रतिकूल प्रभाव पड़ेगा ।
14. निरहता : कोई भी ऐसा व्यक्ति उक्त पद पर नियुक्ति का पात्र नहीं होगा
 (क) जिसने किसी ऐसे व्यक्ति से विवाह कर लिया हो अथवा विवाह करने का अनुबंध किया हो जिसकी पत्नी/पति जीवित हो अथवा
 (ख) जिसकी पत्नी/पति जीवित हो और उसने किसी व्यक्ति के साथ विवाह कर लिया हो अथवा का अनुबंध किया हो
- बशर्ते केन्द्रीय सरकार/दि.वि.प्रा. यदि इस बात से संतुष्ट हो जाएं कि यह विवाह उस व्यक्ति और विवाह के दूसरे पक्ष पर लागू स्वीय विधि (पर्सनल लौ) के अंतर्गत अनुमेय है और ऐसा करने के अन्य कारण हैं, तो वह उस व्यक्ति को इस विनियम के प्रवर्तन से छूट दे सकता है ।
15. शिथिल करने की शक्ति : जब केन्द्रीय सरकार/दि.वि.प्रा. की यह राय हो कि ऐसा करना आवश्यक अथवा समीचीन है, तो वह लिखित रूप में कारण रिकार्ड करके किसी श्रेणी अथवा वर्ग अथवा व्यक्तियों या पदों के संबंध में इन विनियमों के किसी भी उपबंध को आदेश द्वारा शिथिल कर सकता है ।

दिल्ली विकास प्राधिकरण में प्रबन्धक (खेल) के पद के भर्ती विनियम ।

1. पद का नाम : प्रबन्धक (खेल)
2. पदों की संख्या : 13 (कार्यभार के आधार पर परिवर्तन हो सकता है)
3. वर्गीकरण समूह 'ख' (अराजपत्रित)
4. वेतनमान : 5500-175-9000/-रु.
5. क्या चयन अथवा अचयन पद है : चयन
6. सीधी भर्ती के लिए आयु सीमा : लागू नहीं
7. शैक्षणिक एवं अन्य योग्यताएं : 1. मान्यता प्राप्त विश्वविद्यालय से स्नातक
2. वाछुंनीय:- खेलों का समुचित ज्ञान तथा रुचि रखते हों और खेलों में भाग लिया हो/शामिल हुए हों ।
8. क्या पदोन्नत एवं प्रतिनियुक्त व्यक्तियों के मामले में सीधी भर्ती हेतु निर्धारित आयु एवं शैक्षणिक योग्यताएं लागू होंगी । : लागू नहीं
9. भर्ती की पद्धति:-
सीधी भर्ती द्वारा अथवा पदोन्नति द्वारा अथवा स्थानान्तरण द्वारा अथवा प्रतिनियुक्ति द्वारा और विभिन्न पद्धतियों द्वारा भरी जाने वाली विकारियों की प्रतिशतता : दिल्ली विकास प्राधिकरण के नियमित संवर्ग में कार्यरत उन कर्मचारियों में से चयन द्वारा जिन्होंने 5500-9000/-रु, के वेतनमान में कम से कम 3वर्षों की अथवा 5000-8000/-रु. अथवा 4500-7000/-रु. के वेतनमान में 5वर्ष की सेवा की हो
10. यदि भर्ती पदोन्नति/स्थानान्तरण/प्रतिनियुक्ति द्वारा की जानी है तो वह ग्रेड, जिससे पदोन्नति/स्थानान्तरण/प्रतिनियुक्ति की जानी है : उक्त के समान
11. यदि विभागीय पदोन्नति समिति है तो इसका क्या गठन है : समूह 'ख' अधिकारियों की वरिष्ठ स्तरीय विभागीय पदोन्नति समिति
- 1. आयुक्त : अध्यक्ष
 - 2. निदेशक (कार्मिक) : सदस्य सचिव
 - 3. किसी अन्य विभाग से : उपाध्यक्ष द्वारा सदस्य मनोनीत किया जाएगा
 - 4. विभागाध्यक्ष : सदस्य सहयोजित किया जाएगा
 - 5. अनुसूचित जाति/जनजाति : सदस्य उपाध्यक्ष, दिविप्रा. के प्रतिनिधि द्वारा मनोनीत किया जाएगा

12. बचाव : लागू नहीं
13. निरहंता कोई भी ऐसा व्यक्ति, जिसने अपनी पत्नी/पति के जीवित होते हुए दूसरा विवाह कर लिया हो अथवा विवाह करने का अनुबंध किया हो,
14. शिथिल करने की शक्ति : जब अध्यक्ष, दि.वि.प्रा. की यह राय हो कि ऐसा करना आवश्यक अथवा समीचीन है, तो वह लिखित रूप में कारण रिकार्ड करके किसी श्रेणी अथवा वर्ग अथवा व्यक्तियों या पदों के संबंध में इन विनियमों के किसी भी उपबंध को आदेश द्वारा शिथिल कर सकता है।

दिल्ली विकास प्राधिकरण में खेल पर्यवेक्षक के पद हेतु भर्ती विनियम ।

1. पद का नाम : खेल पर्यवेक्षक
2. पदों की संख्या : 52 (कार्यमार के आधार पर परिवर्तन हो सकता है)
3. वर्गीकरण : समूह 'ग' (अराजपत्रित)
4. वेतनमान : 4000-6000/- रु.
5. क्या चयन अथवा अचयन पद है : चयन
6. सीधी भर्ती के लिए आयु सीमा : लागू नहीं
7. शैक्षणिक एवं अन्य योग्यताएं : 1. किसी मान्यता प्राप्त बोर्ड/विश्विद्यालय से हायर सैकेण्ट्री 10-2 या समकक्ष
2. वांछनीय:-
खेलों का समुचित ज्ञान हो और रुचि रखते हों और खेलों में भाग लिया हो
8. क्या पदोन्नत एवं प्रतिनियुक्त व्यक्तियों के मामले में सीधी भर्ती हेतु निर्धारित आयु एवं शैक्षणिक योग्यताएं लागू होंगी । : लागू नहीं
9. भर्ती की पद्धति:- सीधी भर्ती द्वारा अथवा पदोन्नति द्वारा अथवा स्थानान्तरण द्वारा अथवा प्रतिनियुक्ति द्वारा और विभिन्न पद्धतियों द्वारा भरी जाने वाली रिक्तियों की प्रतिशतता : दि.वि.प्रा. के नियमित संवर्ग या वर्कजार्च संस्थापना के केवल उन कर्मचारियों में से चयन द्वारा जिन्होंने 4000-6000/- रु. के वेतनमान में न्यूनतम 3वर्ष की सेवा की हो या 3050-4500/- के वेतनमान में 5वर्ष सेवा की हो ।
10. यदि भर्ती पदोन्नति/स्थानान्तरण/प्रतिनियुक्ति द्वारा की जानी है तो वह ग्रेड, जिससे पदोन्नति/स्थानान्तरण/प्रतिनियुक्ति की जानी है : उक्त के समान
11. यदि विभागीय पदोन्नति समिति है तो इसका : समूह 'ग' अधिकारियों की कनिष्ठ स्तरीय विभागीय पदोन्नति समिति:-
 1. निदेशक (कार्मिक) : अध्यक्ष
 2. संयुक्त/उप मुख्य लेखाधिकारी : सदस्य
 3. संयुक्त/उप निदेशक(कार्मिक)-3 : सदस्य
 4. अनुसूचित जाति/जनजाति के प्रतिनिधि : सदस्य उपाध्यक्ष, दिविप्रा. द्वारा मनोनीत किया जाएगा
 5. संयुक्त/उप निदेशक (गोपनीय) : सदस्य सचिव

12. बचाव : लागू नहीं
13. निरहता : कोई भी ऐसा व्यक्ति जिसने अपनी पत्नी/पति के जीवित होते हुए दूसरा विवाह कर लिया हो अथवा विवाह करने का अनुबंध किया हो।
14. शिथिल करने की शक्ति : जब अध्यक्ष, की यह राय हो कि ऐसा करना आवश्यक अथवा समीचीन है, तो वह लिखित रूप में कारण रिकार्ड करके किसी श्रेणी अथवा वर्ग अथवा व्यक्तियों यां पदों के संबंध में इन विनियमों के किसी भी उपबंध को आदेश द्वारा शिथिल कर सकता है।

दिल्ली विकास प्राधिकरण में सहायक प्रबन्धक (खेल) के पद के भर्ती विनियम ।

1. पद का नाम : सहायक प्रबन्धक (खेल)
2. पदों की संख्या : 26 (कार्यमार के आधार पर परिवर्तन हो सकता है)
3. वर्गीकरण : समूह 'ख' (अराजपत्रित)
4. वेतनमान : 4500-175-7000/-रु.
5. क्या चयन अथवा अचयन पद है : चयन
6. सीधी भर्ती के लिए आयु सीमा : लागू नहीं
7. शैक्षणिक एवं अन्य योग्यताएं : 1. किसीमान्यता प्राप्त बोर्ड/विश्वविद्यालय से हायर सैकेण्ट्री/ 10+2 तथा समकक्ष
2. वांछनीय:-
खेलों का समुचित ज्ञान तथा रुचि रखते हों और खेलों में भाग लिया हो/शामिल हुए हो
8. क्या पदोन्नत एवं प्रतिनियुक्त व्यक्तियों के मामले में सीधी भर्ती हेतु निर्धारित आयु एवं शैक्षणिक योग्यताएं लागू होंगी । : लागू नहीं
9. गर्ती की पद्धति:- : दिल्ली विकास प्राधिकरण के नियमित संवर्ग में कार्यरत उन सीधी भर्ती द्वारा अथवा पदोन्नति द्वारा अथवा रथानान्तरण द्वारा अथवा प्रतिनियुक्ति द्वारा और यिभिन्न पद्धतियों द्वारा भरी जाने वाली रिक्तियों की प्रतिशतता कर्मचारियों में से चयन द्वारा जिन्होंने 4500-7000/-रु. के वेतन मान में 3वर्ष सेवा की हो अथवा 4000-6000/-रु. के वेतनमान में 5 वर्ष सेवा की हो।

10. यदि भर्ती पदोन्नति/स्थानान्तरण/प्रतिनियुक्ति : उत्तर के समान द्वारा की जानी है तो वह ग्रेड, जिससे पदोन्नति/स्थानान्तरण/प्रतिनियुक्ति की जानी है
11. यदि विभागीय पदोन्नति समिति है तो इसका क्या गठन है : समूह 'ग' अधिकारियों की कनिष्ठ स्तरीय विभागीय पदोन्नति समिति:-
1. निदेशक (कार्मिक) : अध्यक्ष
 2. संयुक्त/उप मुख्य लेखाधिकारी : सदस्य
 3. संयुक्त/उप निदेशक(कार्मिक)-3 : सदस्य
 4. अनुसूचित जाति/जनजाति के प्रतिनिधि : सदस्य उपाध्यक्ष, दिविप्रा. द्वारा मनोनीत किया जाएगा
 5. संयुक्त/उप निदेशक (गोपनीय) : सदस्य सचिव
12. बचाव : लागू नहीं
13. निरहंता कोई भी ऐसा व्यक्ति, जिसने अपनी पत्नी/पति के जीवित होते हुए दूसरा विवाह कर लिया हो अथवा विवाह करने का अनुबंध किया हो,
14. शिथिल करने की शक्ति : जब अध्यक्ष, दि.वि.प्रा. की यह राय हो कि ऐसा करना आवश्यक अथवा समीचीन है, तो वह लिखित रूप में कारण रिकार्ड करके किसी श्रेणी अथवा वर्ग अथवा व्यक्तियों या पदों के संबंध में इन विनियमों के किसी भी उपबंध को आदेश द्वारा शिथिल कर सकता है।

दिल्ली विकास प्राधिकरण में खेल परिचर के पद हेतु भर्ती विनियम ।

1. पद का नाम : खेल परिचर
2. पदों की संख्या : 104 (कार्यभार के आधार पर परिवर्तन हो सकता है)
3. वर्गीकरण : समूह 'घ'
4. वेतनमान : 2650-4000/-रु.
5. क्या चयन अथवा अचयन पद है : अचयन
6. सीधी भर्ती के लिए आयु सीमा : कोई आयु सीमा लागू नहीं

7. शैक्षणिक एवं अन्य योग्यताएँ : 1. किसी मान्यता प्राप्त बोर्ड/स्कूल से न्यूनतम आठवीं कक्षा उत्तीर्ण हों या समकक्ष
2. वांछनीय:-
खेल परिसरों में न्यूनतम 2-3 वर्ष वर्ष कार्य कर चुके/कार्य कर रहे व्यक्तियों को वरीयता दी जाएगी।
8. क्या पदोन्नत एवं प्रतिनियुक्त व्यक्तियों के मामले में सीधी भर्ती हेतु निर्धारित आयु एवं शैक्षणिक योग्यताएँ लागू होंगी। : लागू नहीं
9. भर्ती की पद्धति:-
सीधी भर्ती द्वारा अथवा पदोन्नति द्वारा अथवा : दि.वि.प्रा. के नियमित संवर्ग या वर्कजार्च संस्थापना में 2650-स्थानान्तरण द्वारा अथवा प्रतिनियुक्ति द्वारा 4000/-रु. 2610-3540/-रु. एवं 2550-3200/-रु. वेतनमान में और विभिन्न पद्धतियों द्वारा भरी जाने वाली में कार्यरत कर्मचारियों में से चयन/ स्थानान्तरण द्वारा
10. यदि भर्ती पदोन्नति/स्थानान्तरण/प्रतिनियुक्ति : उक्त के समान द्वारा की जानी है तो वह ग्रेड, जिससे पदोन्नति/स्थानान्तरण/प्रतिनियुक्ति की जानी है
11. यदि विभागीय पदोन्नति समिति है तो इसका : समूह 'ग' अधिकारियों की कनिष्ठ स्तरीय विभागीय पदोन्नति समिति:-
कथा गठन है
1. निदेशक (कार्मिक) : अध्यक्ष
2. संयुक्त/उप मुख्य लेखाधिकारी : सदस्य
3. संयुक्त/उप निदेशक(कार्मिक)-3 : सदस्य
4. अनुसूचित जाति/जनजाति के प्रतिनिधि : सदस्य उपाध्यक्ष, दिविप्रा. द्वारा मनोनीत किया जाएगा
5. संयुक्त/उप निदेशक (गोपनीय) : सदस्य सचिव
12. बचाव : लागू नहीं
13. निरहता : कोई भी ऐसा व्यक्ति, जिसने अपनी पत्नी/पति के जीवित रहते दूसरा विवाह कर लिया हो अथवा विवाह करने का अनुबंध किया हो,
14. शिथिल करने की शक्ति : जब अध्यक्ष, की यह राय हो कि ऐसा करना आवश्यक अथवा समीचीन है, तो वह लिखित रूप में कारण रिकार्ड करके किसी श्रेणी अथवा वर्ग अथवा व्यक्तियों या पदों के संबंध में इन विनियमों के किसी भी उपबंध को आदेश द्वारा शिथिल कर सकते हैं।

[सं. एफ. 6(15)2000/का.शा.-3]

बी. एम. बंसल, प्रधान आयुक्त एवं सचिव

**DELHI DEVELOPMENT AUTHORITY
(PERSONNEL BRANCH-III)**

NOTIFICATION

New Delhi, the 8th December, 2003

G.S.R. 932(E).—In exercise of the powers conferred by Section 57 of the Delhi Development Act, 1957 (57 of 1957) read with Rule (4) of the Delhi Development (Misc) Rules, 1959, the Delhi Development Authority hereby makes Recruitment Regulations with the previous approval of the Central Government to the post of Stenographers, Sr. Stenographers, LDC-cum-Typist (Hindi/English), Upper Division Clerks, Assistants, Welfare/Personnel Inspector Manager (Sports), Assistant Manager(Sports), Game Supervisor and Games Attendant in the DDA which may be read as under:

I. Short title and commencement:-

- (i) These Regulations may be called the "Recruitment Regulations of stenographers, Sr. Stenographers, LDC-cum-Typist(Hindi/English) Upper Division Clerks, Assistants, Welfare/Personnel Inspector, Manager (Sports), Assistant Manager(Sports), Game Supervisor, and Games Attendant, Delhi Development Authority, 2003.
- (ii) These Regulations shall come into force with effect from the dates of their approval by the Delhi Development Authority.

**RECRUITMENT REGULATION FOR THE POST OF STENOGRPER
IN DELHI DEVELOPMENT AUTHORITY**

- | | |
|--|--|
| 1. Name of the Post | : STENOGRAPER |
| 2. No. of Posts | : 153(1992) subject to variation from time to time. |
| 3. Classification | : Group 'C' |
| 4. Scale of Pay | : Rs.4000-100-6000/- |
| 5. Whether selection post or non-selection post | : Non- Selection |
| 6. a) Age limit for direct recruits | : 18-30 years |
| b) Whether benefit of any added years of service admissible under Rule 30 of CCS(Pension Rules, 1972 | : Not applicable |
| 7. Educational and other qualifications required for direct recruits. | i) Senior Secondary certificates or equivalent from a recognized Board/University. |

ii) Proficiency in shorthand and typing, having at least a speed of 80 w.p.m. in shorthand and 40 w.p.m. in typing.

Desirable

Preference to be given to such persons who have acquired diploma in office Management & Secretarial Practice from any recognized institution.

8. Whether age & qualification prescribed for the direct recruits will apply in the case of promotees and deputationists. : NA
9. Period of probation, if any : 2(Two) years.
10. Method of recruitment, whether by direct recruitment or by promotion or transfer or by deputation and percentage of vacancies to be filled by various methods. : Through Direct Recruitment.
11. In case of recruitment by promotion/ transfer/deputation, grades from which promotion/transfer/deputation is to be made. : NA
12. If a DPC exists what is its composition: Junior Level DPC for Group 'C' Officers
- | | | |
|----------------------------|---|------------------------------|
| 1. Director (P) | : | Chairman |
| 2. Jt./Dy.CAO | : | Member |
| 3. JD/DD(P)3 | : | Member |
| 4. Representative of SC/ST | : | Member to be Nominated by VC |
| 5. JD/DD(CR) | : | Member Secretary |
13. Saving : Nothing in these Regulations shall affect reservations, relaxation or age limit and other concessions required to be provided for scheduled Casts, Scheduled Tribes, Ex-serviceman & other special categories of persons in accordance with the orders issued by the Central Govt./Delhi Development Authority from time to time in this regard.
14. Disqualification : No person shall enter into or contract a second marriage when his/her spouse is alive.
15. Power to relax : When the Vice-Chairman, DDA is of the opinion that it is necessary or expedient so to do, it may be order for reasons to be recorded in writing, relax any of the provisions of these Regulations in respect of any class or category of persons or posts.

**RECRUITMENT REGULATIONS FOR THE POST OF SENIOR
STENOGRAPHER IN DELHI DEVELOPMENT AUTHORITY**

1. Name of Post	:	SENIOR STENOGRAPHER
2. Number of post	:	274 (1992) (subject to variation from time to time).
3. Classification	:	Group 'C'
4. Scale of pay	:	Rs.5500-175-9000/-
5. Whether selection or non-selection post.	:	Selection
6. a) Age limit for direct recruits	:	Not applicable
b) Whether benefit of added years of service admissible under Rule-30 of CCS(Pension)Rules, 1972.	:	Not applicable
7. Education and other qualifications required for direct recruits.	:	Not applicable
8. Whether age and educational qualifications prescribed for the direct recruits will apply in the case of promotions and deputationists.	:	Not applicable
9. Period of probation, if any.	:	2 years
10. Method of recruitments, whether by direct recruitment or by promotion or transfer or by deputation & & percentage of vacancies to be filled by various methods.	:	By promotion i) 50% by promotion ii) 50% through departmental Examination i) 50% by way of promotion from Stenographers with 5 years of service. ii) 50% through departmental examination from Stenographers with 3 years of service.
11. In case of recruitment by promotion/ transfer/deputation, grades from which promotion/transfer on deputation is to be made.	:	Junior Level DPC for Group 'C' Officers
12. If a DPC exists what is its composition	:	1. Director(P) : Chairman 2. Jt./Dy.CAO : Member 3. JD/DD(P)3 : Member 4. Representative of SC/ST : Member to be Nominated by VC 5. JD/DD(CR) : Member-Secretary

13. Saving : Nothing in these regulation shall affect reservations, relaxation or age limit and other concessions required to be provided for the Scheduled Caste, Scheduled Tribes, Ex-servicemen and other special categories of persons in accordance with the orders issued by the Central Govt./Delhi Development Authority from time to time in this regard.
14. Disqualification : No persons shall enter into or contract a second marriage when his/her spouse is alive.
15. Power to relax : When the Vice-Chairman, DDA is of the opinion that it is necessary or expedient so to do, it may by order, for reasons to be recorded in writing, relax any of the provisions of these regulations in respect of any class of category of persons or posts.

**RECRUITMENT REGULATIONS FOR THE POST OF LDC(ENGLISH)
IN DELHI DEVELOPMENT AUTHORITY**

1. Name of the : **LDC-cum-Typist (English/Hindi)**
2. Number of posts : 1254 (subject to variation from time to time).
3. Classification : Group 'C'.
4. Scale of pay : Rs.3050-75-3950-80-4590/-
5. Whether selection or non-selection post: Non-selection.
6. a) Age limit for direct recruits : 18-25 years(relaxable for Govt.employees and employees of the DDA upto 35 years in accordance with the instructions issued by Govt. of India.
- b) Whether benefit of added years of service admissible under Rule 30 of CCS(Pension)Rules, 1972 : No
7. Educational and other qualifications required for direct recruits. : Should have passed Matriculation examination with aggregate 60% marks or equivalent from a recognized Board or equivalent.

OR

Should have passed Graduation(atleast 2nd Division) from a recognized University or equivalent.

Should know typing at the speed 30 w.p.m. in English & 25.w.p.m. in Hindi.

8. Whether age and educational qualifications prescribed for the direct recruits will apply in the case of promotions and deputationist. : a) Age - No
b) qualification - Yes
c) Division - No
9. Period of probation, if any. : 2 years.
10. Method of recruitment, whether by direct recruitment or by promotion or transfer or by deputation & percentage of the vacancies to be filled by various methods. : 75% by direct recruitment(50% LDC-cum-English Typists & 25% LDC-cum-Hindi Typist.)

25% promotion from regular Group 'D' employees (15% by simple test and 10% by seniority-cum-fitness).
11. In case of recruitment by promotion/ transfer/deputation, grades from which promotion/transfer deputation is to be made. : As above.

12. If a DPC exists what is its composition: Junior Level DPC for Group 'C' Officers

- | | |
|-------------------------------|-----------------------------------|
| 1. Director(P) | : Chairman |
| 2. Jt./Dy.CAO | : Member |
| 3. JD/DD(P)3 | : Member |
| 4. Representative of
SC/ST | : Member to be
Nominated by VC |
| 5. JD/DD(CR) | : Member-secretary |

13. Saving

: Nothing in these regulations shall affect reservations, relaxation or age limit and other concessions required to be provided for the Scheduled Casts, the Scheduled Tribes, Ex-Servicemen and other special categories of persons in accordance with the orders issued by the Central Govt./Delhi Development Authority from time to time in this regard.

14. Disqualification

: No person:
a) who has entered into or contracted a marriage with any persons, shall be eligible for appointment to the said post; provided that the Central Govt./Delhi Development Authority may, if satisfied

that such marriage is permissible under the personal law applicable to such persons and other party to the marriage and that there are other grounds for so doing, exempt any person from the operation of this regulation.

15. Power to relax

: Where the Central Govt./Delhi Development Authority is of the opinion that it is necessary or expedient so to do, it may by order, for reasons to be recorded in writing, relax any of the provisions of these regulations in respect of any class of category of persons or posts.

**RECRUITMENT REGULATION FOR THE POST OF
UPPER DIVISION CLERK IN DELHI DEVELOPMENT AUTHORITY.**

1. Name of the post : **UPPER DIVISION CLERK**
2. No. of posts : 1253 (subject to variation from time to time).
3. Classification : Group 'C'
4. Scale of pay : Rs.4000-100-6000/-
5. Whether selection post or non-selection post. : Non-Selection
6. a) Age limit for direct recruitment. : Not applicable
 b) Whether benefit of any added years of service admissible under Rule-30 of CCS(Pension) Rules, 1972. : Not applicable
7. Educational and other qualifications required for direct recruits. : Not applicable
8. Whether age and educational qualifications prescribed for the direct recruits will apply in the case of promotees and deputationists. : Not applicable
9. Period of probation, if any. : Two years
10. Method of recruitment, whether by direct recruitment or by promotion or transfer or by deputation and percentage of the vacancies to be filled by various methods. : By promotion.
 i) 75% by promotion
 ii) 25% by departmental exam.

11. In case of recruitment by promotion/ : i) 75% by way of promotion from LDCs with 8 years of service.
transfer/deputation , grades from which promotion/transfere/deputation is to be made. ii) 25% through departmental examination from LDCs with 5 years service.
12. If a DPC exists what is its composition: Junior Level DPC for Group 'C' Officers composition
- | | |
|----------------------------|--------------------------------|
| 1. Director(P) | : Chairman |
| 2. Jt./Dy.CAO | : Member |
| 3. JD/DD(P)3 | : Member |
| 4. Representative of SC/ST | : Member to be Nominated by VC |
| 5. JD/DD(CR) | : Member-secretary |
13. Saving : Nothing in these regulations shall affect reservation, relaxation or age limit and other concessions required to be provided for the Scheduled Castes and Scheduled Tribes, Ex-servicemen and other special categories or persons in accordance with the orders issued by the Central Govt./Delhi Development Authority from time to time in this regard.
14. Disqualification : No persons who has entered into or contracted a second marriage when his/her spouse is alive.
15. Power to relax : When the Chairman is to the opinion that it is necessary or expedient so to do, he may be order, for reasons to be recorded in writing, relax any of the provisions of these regulations in respect of any class of category of persons or posts.

**RECRUITMENT REGULATION FOR THE POST OF
ASSISTANT IN DELHI DEVELOPMENT AUTHORITY**

1. Name of the post : **ASSISTANT**
2. No. of posts : 417 (subject to variation from time to time).
3. Classification : Group 'C'
4. Scale of pay : Rs.5500-175-9000/-
5. Whether selection post or non-selection post. : Non-selection

6. a) Age limit for direct recruitment. : Not applicable
- b) Whether benefit of any added years of service admissible under Rule-30 of CCS(Pension) Rules, 1972. : Not applicable
7. Educational and other qualifications required for direct recruits. : Not applicable
8. Whether age and educational qualifications prescribed for the direct recruits will apply in the case of promotees and deputationists. : Not applicable
9. Period of probation, if any. : Two years
10. Method of recruitment, whether by direct recruitment or by promotion or transfer, percentage of the vacancies to be filled by various methods. : By promotion
 - i) 50 % by promotion
 - ii) 50% by way of departmental examination

11. In case of recruitment by promotion/ transfer/deputation , grades from which promotion/transfer/deputation is to be made. :
 - i) 50% by way of promotion from UDCs having 5 years of service.
 - ii) 50% by way of departmental examination from UDCs with 5 years service.

12. If a DPC exists what is its composition: Junior Level DPC for Group 'C' Officers

- | | |
|----------------------------|--------------------------------|
| 1. Director(P) | : Chairman |
| 2. Jt./Dy.CAO | : Member |
| 3. JD/DD(P)3 | : Member |
| 4. Representative of SC/ST | : Member to be Nominated by VC |
| 5. JD/DD(CR) | : Member-secretary |

13. Saving

- : Nothing in these regulations shall affect reservation, relaxation or age limit and other concessions required to be provided for the Scheduled Castes and Scheduled Tribes, Ex-servicemen and other special categories or persons in accordance with the orders issued by the Central Govt./Delhi Development Authority from time to time in this regard.

14. Disqualification

- : No persons who has entered into or contracted a second marriage when his/her spouse is alive.

15. Power to relax

- : When the Chairman is to the opinion that it is necessary or expedient so to do, he may be order, for reasons to be recorded in writing, relax any of the provisions of these regulations in respect of any class of category of persons or posts.

**RECRUITMENT REGULATION FOR THE POST OF WELFARE/PERSONNEL
INSPECTOR/ IN DELHI DEVELOPMENT AUTHORITY**

1. Name of the post	:	Welfare/Personnel Inspector
2. No. of posts	:	15
3. Classification	:	Group 'C'
4. Scale of pay	:	Rs.5500-175-9000/-
5. Whether selection post or non-selection post.	:	Selection
6. (a) Age limit for direct recruitment	:	Not applicable
(b) Whether benefit of any added years of service admissible under Rule 30 of CCS(Pension)Rules, 1972.	:	Not applicable
7. Educational and other qualifications	:	Not applicable
8. Whether the age and educational qualifications prescribed for direct recruits will apply in the case of promotees and deputationists.	:	Not applicable
9. Period of probation, if any	:	Two years
10. Method of recruitment whether by direct recruitment or by promotion or transfer percentage of the vacancies to be filled by various methods.	:	By promotion
11. In case of recruitment by promotion/transfer/deputation, grades from which promotion/transfer/deputation is to be made.	:	UDCs/Kanoongos/Stenos in the scale of Rs.4000-100-6000/- & Naib-Teh. in the the scale of Rs.4500-125-7000/- with 5 years regular service in the grade through limited Deptt. Test and interview thereof.
12. If a DPC exists what is its composition	:	Jr.Level DPC for Group 'C' officers. 1. Director(P) : Chairman 2. Jt/Dy. CAO : Member 3. JD/DD(P)3 : Member 4. Representative of SC/ST : Member to be Nominated by VC. 5. JD/DD(CR) : Member-secretary

13. Saving : Nothing in those regulations shall effect reservations, relaxation in age limit and other concessions required to be provided for the Scheduled Caste/the Scheduled Tribes, Ex-Servicemen and other special categories of persons in Accordance with the O.M. issued by the Central Govt/Delhi Development Authority from time to time in this regard.
14. Disqualification : No person.
- (a) who has entered into or contracted a marriage with a person having a spouse living or
- (b) Who having a spouse living has entered into or contracted a marriage with any person, shall be eligible for appointment to the said post.
- Provided that the Central Govt./ Delhi Development Authority may, If satisfied that such marriage is Permissible under the personal law applicable to such.

RECRUITMENT REGULATION FOR THE POST OF MANAGER(SPORTS) IN DELHI DEVELOPMENT AUTHORITY

- | | |
|--|---|
| 1. Name of the post | : Manager (Sports) |
| 2. No. of posts | : 13 (subject to variation dependant on work load). |
| 3. Classification | : Group 'B' (Non- Gazetted) |
| 4. Scale of pay | : Rs.5500-175-9000/- |
| 5. Whether selection post or non-selection post. | : Selection |
| 6. Age limit for direct recruitment. | : Not applicable |
| 7. Educational and other qualifications | : (i) Graduate from Recognized University
(ii) Desirable:
Should have reasonable knowledge & Interest in sports and played/ involved in the field of sports |
| 8. Whether age & qualifications prescribed for the direct Recruit will apply in the case of promotes and deputationist | : N.A |
| 9. Method of recruitment whether by direct recruitment or by deputation and percentage of the vacancies to be filled by various methods. | : By selection from officials working in the regular cadres of DDA only who have put in minimum 3 years service in the pay scale of Rs.5500-9000 or 5 years in the pay scale of Rs.5000-8000 or Rs.4500-7000. |
| 10. In case of recruitment by promotion/ transfer/deputation , grades from which promotion/transfer/deputation is to be made. | : Same as above |
| 11. If a DPC exists what is its composition: | Sr Level DPC for Group 'B' officers : |
| | 1. Commr.(P) : Chairman |
| | 2. Director(P) : Member Secretary |
| | 3. Representative of other deptt.of the level of Director : Member to be nominated by VC. |
| | 4. Head of the Deptt. : Member to be Co-opted. |
| | 5. Representative of SC/ST : Member to be Nominated by VC |
| 12. Saving | : N.A |

13. Disqualification : No persons who has entered into or contracted a second marriage when his/her spouse is alive.
14. Power to relax : When the Chairman is to the opinion that it is necessary or expedient so to do, he may by order, for reasons to be recorded in writing, relax any of the provisions of these regulations in respect of any class of category of persons or posts.

**RECRUITMENT REGULATION FOR THE POST OF
ASSISTANT MANAGER(SPORTS) IN DELHI DEVELOPMENT AUTHORITY**

1. Name of the post : Assistant Manager (Sports)
2. No. of posts : 26 (subject to variation dependant on work load).
3. Classification : Group 'C' (Non- Gazetted)
4. Scale of pay : Rs.4500-175-7000/-
5. Whether selection post or non-selection post. : Selection
6. Age limit for direct recruitment. : Not applicable
7. Educational and other qualifications : (i) Higher Secondary/10+2 from a recognized Board/University or equivalent.
(ii) Desirable:
Should have reasonable knowledge & Interest in sports and played/ involved in the field of sports :
8. Whether age & qualifications prescribed for the direct Recruit will apply in the case of promotes and deputationist : N.A
9. Method of recruitment whether by direct recruitment or by promotion or transfer or by deputation and percentage of the vacancies to be filled by various methods. : By selection from officials working in the regular cadre of DDA only who have put in put in minimum 3 years service in the pay scale of Rs.4500-7000 or 5 years service in the pay scale of Rs.4000-6000.

10. In case of recruitment by promotion/ transfer/deputation, grades from which promotion/transfer/deputation is to be made. : Same as above
11. If a DPC exists what is its composition: Junior level DPC for Group 'C' officer
- (i) Director(Personnel) : Chairman
 - (ii) Jt./Dy. CAO : Member
 - (iii) Jt./Dy. Dir.(P)III : Member
 - (iv) Representation of SC/ST : Member to be nominated by the VC, DDA
 - (v) JD/DD(CR) : Member Secretary.
12. Saving : N.A
13. Disqualification : No person who has entered into or contracted a second marriage when his/her spouse is alive.
14. Power to relax : When the Chairman is of the opinion that it is necessary or expedient so to do, he may be order, for reasons to be recorded in writing, relax any of the provisions of these regulations in respect of any class of category of persons or posts.

**RECRUITMENT REGULATION FOR THE POST OF
GAMES SUPERVISOR IN DELHI DEVELOPMENT AUTHORITY**

- | | | |
|--|--|---|
| 1. Name of the post | : | Games Supervisor |
| 2. No. of posts | : | 52 (Subject to variation dependant on work load). |
| 3. Classification | : | Group 'C' |
| 4. Scale of pay | : | Rs.4000-6000/- |
| 5. Whether selection post or non-selection post. | : | Selection |
| 6. Age limit for direct recruitment. | : | Not applicable |
| 7. Educational and other qualifications | : | (i) Higher Secondary/10+2 from a recognized Board/University or equivalent.
(ii) Desirable:
Should have reasonable knowledge & Interest in sports and played/ involved in the field of sports |
| 8. Whether age & qualifications prescribed for the direct Recruit will apply in the case of promotes and deputationist | : | N.A |
| 9. Method of recruitment whether by direct recruitment or by promotion or transfer or by deputation and percentage of the vacancies to be filled by various methods. | : | By selection from officials working in the regular cadres or the work-charge establishment of DDA only who have put in minimum 3 years service in the pay scale of Rs.4000-6000 or 5 years in the pay scale of 3050-4590. |
| 10. In case of recruitment by promotion/ transfer/deputation , grades from which promotion/transfer/deputation is to be made. | : | Same as above |
| 11. If a DPC exists what is its composition: | Jr. level DPC for Group 'C' officers | |
| | (i) Director(Personnel) : Chairman | |
| | (ii) Jt./Dy.CAO : Member | |
| | (iii) Jt./Dy.Dir.(P)III : Member | |
| | (iv) Representation of SC/ST : Member to be nominated by the VC, DDA | |
| | (v) JD/DD(CR) : Member Secretary. | |
| 12. Saving | : | N.A |

13. Disqualification : No persons who has entered into or contracted a second marriage when his/her spouse is alive.
14. Power to relax : When the Chairman is to the opinion that it is necessary or expedient so to do, he may by order, for reasons to be recorded in writing, relax any of the provisions of these regulations in respect of any class or category of persons or posts.

**RECRUITMENT REGULATION FOR THE POST OF
GAMES ATTENDANT IN DELHI DEVELOPMENT AUTHORITY**

1. Name of the post : Games Attendant
2. No. of posts : - 104 (subject to variation dependant on work load).
3. Classification : Group 'D'
4. Scale of pay : Rs.2650-4000
5. Whether selection post or non-selection post. : Non Selection
6. Age limit for direct recruitment. : No age limit
7. Educational and other qualifications : (i) At least 8th pass from a recognized Board/School or equivalent.
(ii) Preference will be given to those who have worked/are working in sports complexes from the last 2-3 years.
8. Whether age & qualifications prescribed for the direct Recruit will apply in the case of promotes and deputationist : N.A
9. Method of recruitment whether by direct recruitment or by promotion or transfer or by deputation and percentage of the vacancies to be filled by various methods. : By selection/transfer from officials working in the regular cadres or work-charge establishment in DDA in the pay scale of Rs.2650-4000, Rs.2610-3540 & Rs.2550-3200.

10. In case of recruitment by promotion/transfer/deputation , grades from which promotion/transfer/deputation is to be made. : Same as above
11. If a DPC exists what is its composition: Jr.Level DPC for Group 'C' officers
- (i) Director(Personnel) : Chairman
 - (ii) Jt./Dy.CAO : Member
 - (iii) Jt./Dy.Dir.(P)III : Member
 - (iv) Representation of SC/ST : Member to be nominated by the VC, DDA
 - (v) JD/DD(CR) : Member Secretary.
12. Saving : N.A
13. Disqualification : No persons who has entered into or contracted a second marriage when his/her spouse is alive.
14. Power to relax : When the Chairman is to the opinion that it is necessary or expedient so to do, he may be order, for reasons to be recorded in writing, relax any of the provisions of these regulations in respect of any class of category of persons or posts.

[No. F. 6(15)2000/PB-III]

V. M. BANSAL, Principal Commissioner-cum-Secy.